

## ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

| Наименование программ обучения  | Объем программы обучения   | Сроки прохождения обучения   |
|---|--|--|
| I. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СОУТ (п. 46 а Правил)   | не менее 16 часов  | не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора на другую работу;   |
| II. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки проф. рисков (п. 46 б Правил) | не менее 16 часов <b>(важно!</b> практические занятия в объеме не менее 25%, общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий)  | не реже одного раза в 3 года (периодическое обучение)  |
| III. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования (п. 46 в Правил)  | дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда <b>(важно!</b> практические занятия в объеме не менее 25% общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий) | не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора на другую работу;<br><br>согласно НПА или не реже одного раза в год |

Пунктами 52-57 Правил предусмотрено разграничение категорий обучаемых по программам обучения требованиям охраны труда (I, II и III).

| Категория обучаемых | работодатель (руководитель организации, филиала)                                 | Обучение проводится обучающей организацией                                   |
|---------------------|--|--|
|                     | председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда         |  |
|                     | лица, проводящие обучение требованиям охраны труда и инструктажи по охране труда |  |
|                     | специалисты по охране труда  |  |
|                     | члены комитетов (комиссий) по охране труда                                       | Обучение может проводиться работодателем при соблюдении некоторых требований |
| остальные работники |  |  |

Если подготовка проводится по нескольким программам обучения - общая продолжительность обучения суммируется. Если по трем программам обучения - общая минимальная продолжительность обучения может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов по программам обучения - предусматриваются часы на обучение по оказанию ППП и обучение по СИЗ в случае самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к организации которой установлены положениями раздела VII Правил. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с пунктами 91 - 93 Правил.

Можно освободить работников организации, отнесенных к категории специалисты, от прохождения обучения по охране труда по программе II (п. 46 б Правил) при соблюдении требований п. 54 Правил.

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию ППП, обучение по использованию (применению) СИЗ, должен иметь:

- \* материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

- \* учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

- \* не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

- \* комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил.

!!! С 1 марта 2023 года работодатель проводит указанные выше обучения работников после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил.

!!! С 1 марта 2023 года сведения об обученных работниках будут передаваться в реестр обученных лиц Минтруда России.

Работодатели-микропредприятия могут проводить обучение требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, использованию и применению СИЗ только в ходе инструктажа по охране труда на рабочем месте (при соблюдении требований раздела X Правил).

| Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет за собой административную ответственность |                                 |
|--|---------------------------------|
| ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ  |                                 |
| Должностные лица   |                                 |
| Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица  | от 15 тыс. руб. до 25 тыс. руб. |
| Юридические лица   | от 110 тыс. до 130 тыс. руб.    |

За дополнительной информацией обращаться в  
Министерство труда и социального развития  
Республики Адыгея  
адрес: г. Майкоп, ул. Советская, 176, телефон: 56-04-62  
адрес электронной почты: ohranatruda-01@mailru

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство  
труда и  
социального  
развития  
Республики  
Адыгея



Адыгэ  
Республикэм  
ЮфшIэнымкIэ  
ыкIи социальнэ  
хэьхьоньгэмкIэ  
и Министерств

## ПАМЯТКА «ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»



### ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ:

- \* ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации;
- \* Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 (Правила);
- \* Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. №2334 (Правила аккредитации);
- \* ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (рекомендованный).

## ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

инструктажи по охране труда;

обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ);  
обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ППП);

стажировка на рабочем месте;

обучение требованиям охраны труда у работодателя или в аккредитованной организации.

## ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Кто проводит?

Когда проводят?

Кто проходит?

### вводный инструктаж

специалист по охране труда или иной уполномоченный работник

до начала выполнения трудовых функций

вновь принятые работники и иные лица, участвующие в производственной деятельности организации

### целевой инструктаж

непосредственный руководитель работ

перед выполнением работ

работники, занятые в работах, предусмотренных пунктом 19 Правил

### внеплановый инструктаж на рабочем месте

непосредственный руководитель работ

по решению работодателя

работники в случаях, обусловленных обстоятельствами, предусмотренными пунктом 16 Правил

### первичный инструктаж на рабочем месте

непосредственный руководитель работника

до начала самостоятельной работы

все работники организации, а также лица, проходящие производственную практику

### повторный инструктаж на рабочем месте

непосредственный руководитель работника

не реже одного раза в 6 месяцев\*

все работники организации, а также лица, проходящие производственную практику

\* - если иное не установлено другими нормативными правовыми актами (НПА)

## ОФОРМЛЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Примерная программа вводного инструктажа по охране труда (приложение №1 к Правилам), требования к оформлению регистрации проведения инструктажа представлены в п. 86 Правил.

### ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

### ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Требования к оформлению регистрации проведения инструктажа представлены в п. 87 Правил.

Можно освободить отдельные категории работников от прохождения первичного и повторного инструктажа при соблюдении требований п. 13 Правил.

## ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ

|                              |  |   |
|------------------------------|--|---|
| Категории обучаемых          | председатель и члены комиссий по проверке знания по использованию (применению) СИЗ   | обучение проводится обучающей организацией или индивидуальным предпринимателем, которые оказывают услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и соответствуют требованиям Правил аккредитации (обучающая организация) |
|                              | лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ<br>специалисты по охране труда<br>члены комитетов (комиссий) по охране труда |   |
| Категории обучаемых          | работники, применяющие СИЗ, применение которых ТРЕБУЕТ практических навыков (согласно утвержденному работодателем перечню)               | обучение может проводиться работодателем при соблюдении требований раздела IX Правил  |
|                              | работники, применяющие СИЗ, применение которых НЕ ТРЕБУЕТ практических навыков   | обучение не проходят, а проходят ознакомление со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте  |
| Когда проводится обучение?   | не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу   |   |
| Кто проводит обучение?       | лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты  |   |
| Какие документы оформляются? | Программа обучения по использованию (применению) СИЗ или включение отдельной темой в Программу обучения требованиям охраны труда         |   |
| Какие документы оформляются? | Протокол проверки знания требований охраны труда, соответствующий требованиям п. 91-95 Правил  |   |

## ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ППП

|   |   |  |
|---|---|--|
| Категории обучения  | председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания ППП   | обучение проводится обучающей организацией   |
|   | лица, проводящие обучение по оказанию ППП   |  |
|   | специалисты по охране труда   |  |
|   | работники, проводящие инструктажи по охране труда, включающие вопросы оказания ППП  | обучение может проводиться работодателем при соблюдении требований раздела IX Правил |
|   | работники рабочих профессий   |  |
|   | лица, обязанные оказывать ППП   |  |
|   | работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством   |  |
| работники, к которым предъявляются требования уметь оказывать ППП |   |  |
| лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим  |   |  |
| члены комитетов (комиссий) по охране труда                        |   |  |
| Кто проводит обучение?  | не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу  |  |
| Когда проводится обучение?  | не реже одного раза в 3 года (периодическое обучение)   |  |
| Кто проводит обучение?  | работники или иные специалисты, имеющие подготовку по оказанию ППП в объеме не менее 8 часов по темам, предусмотренным приложением №2 к Правилам и прошедших подготовку по программам ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания ППП |  |
| Какие документы оформляются?                                      | программа обучения по оказанию ППП должны быть разработаны с учетом тем согласно приложению №2 к Правилам (допускается включение отдельной темой в Программу обучения требованиям охраны труда)   |  |
| Какие документы оформляются?                                      | Протокол проверки знания требований охраны труда, соответствующий требованиям п. 91-95 Правил   |  |

## СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Кто проводит?

назначенные руководителем ответственные за организацию и проведение стажировки на рабочем месте работники

Когда проводят?

после прохождения работником других видов обучения

Кто проходит?

в обязательном порядке проходят работники, выполняющие работы повышенной опасности

## ОФОРМЛЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Требования к оформлению прохождения стажировки на рабочем месте представлены в п. 90 Правил.